



ระเบียบสภรณออมทรพยครุเชียงใหม จักัด
ว่าดวการรับสมคร บรรจุแต่งตั้งและเลือนตำแหน่งเจ้าหน้าที่สภรณ พ.ศ. 2566

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสภรณออมทรพยครุเชียงใหม จักัด พ.ศ. 2562 ข้อ 83(8), 96, 97, 98 และข้อ 115(13) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 49/2/2566 เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2566 ได้มีมติให้ยกเลิกระเบียบสภรณออมทรพยครุเชียงใหม จักัด ว่าดวการรับสมคร บรรจุแต่งตั้งและเลือนตำแหน่งเจ้าหน้าที่สภรณ พ.ศ. 2563 และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม แล้วกำหนดระเบียบสภรณออมทรพยครุเชียงใหม จักัด ว่าดวการรับสมครบรรจุแต่งตั้งและเลือนตำแหน่งเจ้าหน้าที่สภรณ ซึ่งมีความดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภรณออมทรพยครุเชียงใหม จักัด ว่าดวการรับสมคร บรรจุแต่งตั้งและเลือนตำแหน่งเจ้าหน้าที่สภรณ พ.ศ. 2566”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่มีมติ เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสภรณออมทรพยครุเชียงใหม จักัด ว่าดวการรับสมครเจ้าหน้าที่สภรณ พ.ศ. 2563 และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมเสียทั้งหมด และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สภรณ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 4.1 มีสัญชาติไทย
- 4.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์
- 4.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ
- 4.4 ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือ โรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด
- 4.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 4.6 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือบุคคลล้มละลาย
- 4.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสภรณหรือออกจากราชการหรือออกจากองค์กรของรัฐหรือสถาบันอื่น
- 4.8 ไม่เป็นผู้เคยกระทำความผิดอาญา เว้นแต่การกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 4.9 ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

4.10 ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษให้ออก หรือไล่ออกตามระเบียบว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

4.11 คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 5. ประเภทของเจ้าหน้าที่ในการบรรจุ หรือแต่งตั้ง มี 2 ประเภท ดังนี้

5.1 เจ้าหน้าที่ชั่วคราวรายเดือน ในตำแหน่งที่สหกรณ์มีความต้องการเพื่อชดเชยหรือช่วยเหลืองานในฝ่ายต่างๆที่ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ประจำ โดยคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้กำหนดวิธีการรับสมัคร คุณสมบัติ ระยะเวลาการจ้าง ขอบเขตภาระงาน ค่าจ้าง สิทธิ หน้าที่ต่างๆ ทั้งนี้ เมื่อปฏิบัติงานครบ 5 ปี คณะกรรมการดำเนินการอาจบรรจุแต่งตั้ง เป็นเจ้าหน้าที่ประจำได้โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิทางการศึกษาที่ราชการกำหนด

5.2 เจ้าหน้าที่ประจำ ซึ่งเป็นผู้ที่ผ่านการรับสมัครในตำแหน่งที่มีกรอบอัตรารองรับตามระเบียบนี้และได้ผ่านการประเมินบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบนี้ แล้ว

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวนี้ มีฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานทุกประการ

ข้อ 6. ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัครคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 7. การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการประกาศก่อนวันรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และให้ประกาศประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชนและแจ้งให้หน่วยบริการทุกหน่วยได้ทราบ

ข้อ 8. ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันยื่นใบสมัคร ตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพินความรู้ สำเนาทะเบียนบ้านและหนังสือรับรอง ของแพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 4.4 และรับรองด้วยว่าผู้สมัคร เป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการ และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครคนละไม่ต่ำกว่า 100บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือพินความรู้ไม่เป็นไปตามที่กำหนด

ข้อ 9. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง ในจำนวนนี้ให้มีผู้จัดการเป็นกรรมการด้วย เพื่อดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

ข้อ 10. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ให้กรรมการทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ 11. ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 11. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน คณะกรรมการอาจจัดให้สอบตามความเหมาะสมในวิชาดังต่อไปนี้

11.1 หมวดความรู้ทั่วไป

11.2 หมวดความรู้เฉพาะตำแหน่ง

11.3 หมวดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ผู้สอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งภาคละไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และเมื่อรวมแล้วจะต้องมีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ การตัดสินใจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ถือว่าเป็นที่สุด

ข้อ 12. เมื่อการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธาน กรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ได้ตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ 13. ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์สูงมาหาต่ำ เป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ถ้าผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ก็ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก โดยวิธีข้อ 11.3 อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ 14. การรับสมัคร บรรจุและแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งให้คณะกรรมการกำหนดถึงวิธีการคัดเลือกโดยจะสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือวิธีการคัดเลือกอื่นให้ดำรงตำแหน่งก็ได้ ยกเว้นตำแหน่งนิติกรและเจ้าหน้าที่อาวุโส ให้ใช้วิธีการเลื่อนตำแหน่ง โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

14.1 ผู้จัดการ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

14.1.1 ต้องมีอายุครบ 40 ปีบริบูรณ์

14.1.2 มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ในสาขาที่สหกรณ์กำหนด

14.1.3 ต้องมีประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์หรือสถาบันการเงินอื่น

ไม่น้อยกว่า 3 ปี

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.2 รองผู้จัดการ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

14.2.1 ต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

14.2.2 ต้องมีอายุครบ 30 ปีบริบูรณ์

14.2.3 มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

14.2.4 ต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือนิติกรในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.3 เจ้าหน้าที่วิชาชีพเฉพาะมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

14.3.1 เจ้าหน้าที่นิติกร มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

14.3.1.1 ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์

14.3.1.2 มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือน ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.3.2 นิติกร มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

14.3.2.1 เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

14.3.2.2 มีอายุครบ 30 ปีบริบูรณ์

14.3.2.3 มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทสาขานิติศาสตร์หรือเนติบัณฑิต

14.3.2.4 มีใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทนายความ

14.3.2.5 ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่นิติกรในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.4 หัวหน้างาน มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

14.4.1 ต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

14.4.2 ต้องมีอายุครบ 30 ปีบริบูรณ์

14.4.3 มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

14.4.4 ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทั่วไปในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

หรือเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.5 เจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

14.5.1 ต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

14.5.2 ต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ เป็นอย่างดี

14.5.3 ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทั่วไปในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

14.5.4 ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือปฏิบัติงานบกพร่อง ผิดพลาดในตำแหน่งงานนั้นๆ

ทั้งนี้ วิธีการคัดเลือก การกำหนดอัตราตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนรวมถึงค่าตอบแทนให้

เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด หากกำหนดอัตราตำแหน่งกลุ่มงานใดให้กำหนดได้ไม่เกิน 1 อัตรา

14.6 เจ้าหน้าที่ทั่วไป ต้องมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีที่สหกรณ์กำหนด
ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือน ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

14.7 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ
เทียบเท่า โดยให้ได้รับเงินเดือน ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี มีอายุงานมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 5 ปี และผ่านการสอบคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกำหนด และมีอัตราตำแหน่งรองรับอาจได้รับ
การเลื่อนตำแหน่งได้

ทั้งนี้ สำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและเป็นผู้สมัคร
เพียงรายเดียว อาจใช้วิธีการคัดเลือกอื่นก็ได้ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจกำหนดให้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกหรือ
สอบแข่งขันได้ ทดลองปฏิบัติงานพร้อมทั้งให้เรียกหลักประกันการทำงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
ดำเนินการกำหนด โดยให้กำหนดในสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน

ข้อ 15. ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่
ให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งไม่สูงกว่าหัวหน้างานได้ทุกตำแหน่ง ในกรอบอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการ
กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 16. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนที่กำหนดตามบัญชีอัตรา
เงินเดือนแนบท้ายที่กำหนดไว้ในระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับการทำงาน
ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ที่ใช้บังคับในขณะบรรจุแต่งตั้งนั้น

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือรองผู้จัดการหรือผู้จัดการจะต้องมีเงินเดือนไม่ต่ำ
กว่าขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ก็ให้ได้รับเงินเดือนที่
ไม่ต่ำกว่าหรือเท่ากับเงินเดือนเดิม

ข้อ 17. การย้ายเจ้าหน้าที่สหกรณ์เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์แก่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้จัดการมีอำนาจแต่งตั้ง ย้ายเจ้าหน้าที่ได้ตามความเหมาะสมในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ 18. การเปลี่ยนตำแหน่ง หมายถึง การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ปฏิบัติหน้าที่แทนกัน
ในตำแหน่งนั้น

ข้อ 19. การรักษาการในตำแหน่ง หมายถึง เจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ไม่มีหรือมีแต่ไม่สามารถ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่แทนกัน

ข้อ 20. ในกรณีการเปลี่ยนตำแหน่งหรือการรักษาการในตำแหน่งจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทดแทน
กันได้ ดังนี้

20.1 ตำแหน่งรองผู้จัดการ ให้แต่งตั้งหัวหน้างาน/นิติการปฏิบัติหน้าที่แทน

20.2 ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่แทน

สำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตำแหน่งหัวหน้างาน ผู้จัดการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นเจ้าหน้าที่
สหกรณ์ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญได้ หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการดำเนินการ

20.3 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญ ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทั่วไปปฏิบัติหน้าที่แทน

โดยผู้จัดการเป็นผู้พิจารณาเสนอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการดำเนินการ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
ตามระเบียบให้เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 21. ให้ประธานกรรมการดำเนินการรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2566

ลงชื่อ



(นายสุทัศน์ ประสารนสุวรรณ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด